

Pædagogisk sektors

Faggruppe:

**Legepladser**

**REFERAT**

**1. Velkomst, herunder praktiske oplysninger**

**2. Formalia:**

- **Valg af ordstyrer og referent:** Jan og Hanne-Lise **blev valgt**
- **Godkendelse af dagsorden og forretningsorden:** Dagsorden blev godkendt med flg. ændringer – krav til næste folketingsvalg pkt. 8

**3. Gensidig orientering**

De Københavnske legepladser orienterede omkring den nye struktur i Teknik- og Miljøforvaltningen, "Center for Park og Natur".

Målet fra forvaltningen overordnet er at der skal være kort vej fra ledelse til gulv. Derfor skal der fjernes et helt ledelseslag, og det betyder at alle legepladslederne bliver sagt op pr. 1. juni.

Nogle har op til 6 måneders varsel, og forvaltningen vil gerne nå det inden årsskiftet, derfor er datoen sat til den 1. juni.

Det har selvfølgelig skabt frustration i ledelsesgruppen, men det ser ikke ud til at der kan ændres på denne ledelsesbeslutning. Forhandlinger med forskellige foraer omkring den nye struktur; teams – ledelsesansvar - fremtidig lønindplacering osv. er i gang.

Ved overgang til Teknik – og Miljøforvaltningen blev der etableret ASU og LSU, og mange forskellige udvalg bl.a. projektgruppen som har arbejdet med den nye teamstruktur. Denne gruppe mener ikke der har været dialog nok i processen.

I går var der møde i LSU og de har ikke godkendt ledelsens forslag til ny struktur, og de har indkaldt til møde på mandag med alle legepladser for at få afklaret med baglandet hvilken vej de skal gå ift. strukturændringer. Forhandlingerne fortsætter.

Århus informerede om kommunens struktur, hvor legepladserne er fordelt på 13 områder med hver deres økonomi. Der afholdes ledermøder (lederteams) med fritids- og ungdomsklubber og ungdomsskoler. Legepladsernes målgruppe er 5. klasse til 17 år men modtager også andre aldersgrupper.

Alle institutioner i Århus kommune er blevet Arbejdsmiljøcertificeret. APV, Beredskabsplan, affaldssortering, materialecertificering osv., det tog tid men er på sigt en godt tiltag.

Kombinationsstillinger er der stadigvæk i Århus, nogle er dog nedlagt andre kører videre. Men det kan være hårdt for lederne.

#### **4. Evaluering af bogen "Fritid & Institution"**

Bogen mener vi, er et godt og brugbart instrument, og vi er meget glade for den. Den er god til at beskrive legepladsernes virke, og er et godt afsæt til at komme videre med udvikling af de bemandede legepladser.

#### **5. Opfølgning på bogen "Fritid & Institution" v./Jan Simon Petersen**

Opfølgning v/Jan Simon; rapporten er trykt op, sendt til de forskellige FOA afdelinger, politikere, pressemeddelelse, artikel i Social Kritik, Bladet FOA, Legepladsselskabets blad, LFS-Nyt.

Søren Smith har taget kontakt til Teknik- og Miljøforvaltningen i København, konsulent for legepladser, omkring udvikling. Jan Simon har taget kontakt til kommunerne om evt. temamøder omkring legepladser, men har ikke hørt noget, så han kan ikke rigtigt komme videre.

De enkelte afdelinger i Århus og København skal sørge for at arrangere at vi kommer ud med budskabet omkring legepladser. Hvis noget kommer på banen stiller Søren og Jan Simon gerne op til f.eks. et temamøde.

Fremtidssikring; brugergrupperne forandrer sig og legepladserne skal tilpasse sig de nye behov, hvis vi lokalt organiserer os og gerne vil prøve noget andet, så er der mulighed for at søge midler i FOA til dette. Lokalt funderede udviklingsprojekter med tovholder.

Nøgleord: Udvikling af faget og indholdet; f.eks. hjælp i en etableringsfase, målrettede pædagogiske projekter. Sætte et projekt i gang i Århus og København og få den organiseret (Jan Simon eller Søren).

Vi talte om at få hjælp til: Strukturforandringer - teams i København, hvordan få det bedste ud af den struktur som vi bliver pålagt og Århus kunne sætte et udviklingsprojekt i gang omkring målgruppen 5. kl. - 17 år og de problematikker som er omkring dette.

#### **6. Overenskomst 2011, herunder lederoverenskomsten**

Reallønnen skal sikres.

Begge kommuner har tanker om at nogle løntillæg bliver slået sammen og grundlønnen bliver højere. Ingen af lederne i begge kommuner har fået deres 2,5% lokalløn.

Både Århus og København vil gerne ha' ny løn sat ned så meget som muligt således at vi bevarer retten omkring tilbageløbsmidler.

Seniorordningen og fritvalgsordningen skal fastholdes i Århus og København.

Vi vil gerne have en 2-årig overenskomstperiode.

Procentstigning til lederne og kroner/øre til pædagoger/medarbejdere.

Vi mener at uddannede på legepladsområdet skal have ret til at tage en pædagogisk uddannelse efter nogle år, og at pædagogerne bliver tilbudt diplomuddannelsen.

Fastholde at der skal være ledere og pædagogisk uddannet personale på legepladserne.

## 7. Legepladspædagogik

Bevare de åbne, frie og gratis tilbud som legepladserne er. Plads til leg, henvender sig til børn og unge, funderet i lokalområdet og der er ansat menneskelige ressourcer.

Faggrupperne skal arbejde på at legepladserne fortsat bliver samlet som en helhed, således at nogle ikke skifter til andre områder, og holde fast i en fælles overordnet legepladspædagogik.

## 8. Struktur

Selvom strukturen ændres skal kerneopgaven fastholdes; rummelighed – fristed  
**plads til leg – plads til dig!**

## 9. Eventuelt

Vi vil henvende os til afdelingen – sektorformanden – for at arrangere et møde med politikerne for Børne- og Ungeudvalget i Århus og Teknik- og Miljøudvalget i København.

Jan: [jac@aarhus.dk](mailto:jac@aarhus.dk)

Birger: [legepladsen.langkær@fk.aarhus.dk](mailto:legepladsen.langkær@fk.aarhus.dk)

Christian: [chsc@aarhus.dk](mailto:chsc@aarhus.dk)

Gitte: [ze48@tmf.kk.dk](mailto:ze48@tmf.kk.dk)

Jette: [zl26@tmf.kk.dk](mailto:zl26@tmf.kk.dk)

Hanne-Lise: [ze41@tmf.kk.dk](mailto:ze41@tmf.kk.dk)